

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка - детский сад №71 «Золотая рыбка»
(МДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №71»)

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
на 2018 – 2021 гг.

Принят на общем собрании
трудового коллектива
«04» октября 2024 г.
Протокол № 1

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный № 181/2024 от 10.10.2024 г.

Ногальник Ольга ТИД и РСУТ _____ О.А. Суряева
(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка -
детский сад №71 «Золотая рыбка»
(МДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад №71»)

Мяделец Т.Л. Т.Л.Мяделец



От работников:

Председатель Совета
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка -
детский сад №71 «Золотая рыбка»
(МДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад №71)

Наулайнен О.А. О.А.Наулайнен

г. Петрозаводск
2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка - детский сад № 71 «Золотая рыбка» (далее - Учреждение) в лице заведующего Мяделец Татьяны Львовны, именуемое «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив Учреждения в лице их представителя председателя Совета Учреждения Ноулайнен Ольги Александровны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от 04 октября 2024 года), вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 1.5 раздела I «Общие положения» Коллективного договора Учреждения на 2018-2021 гг., (далее-Договор), заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 о нижеследующем:

1. В связи с истечением 17.10.2024 года срока действия Договора Стороны пришли к соглашению продлить его действие на срок до 17.10.2027 года (включительно).

2. Дополнить Раздел 3 «Обязательства Администрации в области обеспечения трудовых прав работников» подраздел 3.3. Предоставление отпуска Договора следующими пунктами:

3.3.9. Право на первый ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у работника через шесть месяцев непрерывной работы в Учреждении. По договоренности сторон отпуск может быть предоставлен и раньше. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с установленным в Учреждении графиком отпусков (ч. 2, 4 ст. 122, ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

3.3.10. Отдельным категориям работников по их требованию Работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для них время, в том числе и до истечения шести месяцев непрерывной работы, вне зависимости от очередности отпусков, установленной в графике отпусков. При этом график отпусков подлежит изменению (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

До истечения шести месяцев непрерывной работы первый оплачиваемый отпуск по заявлению работников предоставляется, в частности, следующим работникам (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123, ст. ст. 260, 286 ТК РФ):

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком;
- несовершеннолетним (в возрасте до 18 лет);
- лицам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- мужу - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- совместителю - одновременно с отпуском по основной работе;

• в других случаях, предусмотренных федеральными законами. 3.3.12. Предоставлять одному из родителей (законному представителю) для ухода за детьми - инвалидами, инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет - 4 выходных дополнительных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из родителей (опекунов, попечителей) или разделены ими между собой по своему смотрению, оплачиваемых за счет ФСС (ст. 262 ТК РФ, ч. 17 ст. 37 Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ).

3.3.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ). Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников -до пяти календарных дней;
- работникам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);
- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);
- одиноким отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет без матери - до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, (ст. 128 ТК РФ).

3.3.11. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Если работнику - своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести

ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

3.3.12. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами».

3. Внести в Договор Раздел 3.9. «Работа с молодежью»:

3.9.1. В целях усиления социальной защищённости молодых работников Администрация обязуется создать совместно с представителем трудового коллектива совет (комиссию) по работе с молодёжью в Учреждении и содействовать его деятельности.

3.9.2. Создавать необходимые условия для реализации научного, творческого потенциала молодёжи, стимулирования её инновационной деятельности, а также с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации, развивать наставничество, мастер-классы молодых специалистов (стаж работы до 3-х лет).

3.9.3. Содействовать в Учреждении активного отдыха, в том числе спортивнооздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.